

Rosenlund plejeboliger

Mørkhøjvej 336, 2860 Søborg

Tlf.: 39 57 45 00

Referat af Beboer- og pårørenderådsmøde for Rosenlund plejeboliger Onsdag den 17. marts 2021 kl. 13.30-16.00

Deltagere:

Jytte Friis Jensen	Repræsentant for beboerne i Tulipanhuset
Grethe Ringgive	Repræsentant for beboerne i Unikahuset
Knud Borup	Repræsentant for beboerne i Unikahuset
Alice Willumsen	Repræsentant for beboerne i Unikahuset (suppleant)
Mogens Schlüter	Repræsentant for beboerne i Rosenstien 5-8
Jan Hansen	Repræsentant for beboerne i Lærkehuset
Ruth Elin Schlüter	Pårørende til beboer i Rosenstien 5-8
Sanne Willumsen	Pårørende til beboer i Unikahuset
Peter Jensen	Pårørende til beboer i Unikahuset
Vinnie Lund-Rasmussen	Pårørende til beboer i Tulipanhuset
Kristine Henriksen	Repræsentant for Gladsaxe Kommune, Byrådet
Inge Mandrup	Repræsentant for Seniorrådet
Eva Pauking	Frivillig
Charlotte Helsted	Formand
Jeanette Spangsberg	Leder af Rosenlund plejeboliger - sekretær for rådet
Liselotte R. Hansen	Referent - Adm. medarbejder Rosenlund plejeboliger

Dagsorden:

Pkt. 1 Gennemgang af deltagerliste ved formanden

Nye medlemmer: Jan Hansen, Lærkehuset og Knud Borum, Unikahuset

Mødet blev afholdt via Teams; dog sad beboerrepræsentanterne og Eva Pauking sammen med Jeanette og referent Liselotte.

Der var afbud fra Jan Hansen og Mogens Schlüter. Jytte Friis Jensen deltog ikke da hun var på hospitalet.

Charlotte orienterede om at Ruth Schlüter er næstformand for rådet.

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden ved formanden

Pkt. 10 udgår, da punktet indgår under formandens punkter.

Pkt. 3 Godkendelse af referat ved formanden

Herle oplyste på egne og Jeanettes vegne, at BPR er blevet informeret om Rosenlunds overgang til specialområde for borgere med psykiske og fysiske handicaps. Jeanette supplerede med, at hun på møder under gennemgang af Rosenlunds strategiske aftaler har beskrevet, at vi skulle have særligt fokus på 'unge' gruppen, som havde helt andre behov end øvrige ældre beboere.

Ingen i BPR har opfattet Jeanettes udtalelse som planen for omdannelse af Rosenlund.

Kristine mener, det er ukorrekt, som ovenstående er formuleret.

Jeanettes bemærkning var, at hun ikke har opfattet det som en ny indsats eller overgang, da beslutningen allerede var fire år gammel, da Jeanette startede på Rosenlund, og at det derfor har været en hel naturlig del af arbejdet og opgaverne på Rosenlund.

Kort om vores møder i 2020

I 2020 har vi holdt 1 fysisk BPR-møde den 6. februar 2020 og et virtuelt møde over Skype den 15. juni 2020. Øvrige møder er blevet aflyst pga. corona. Normalt afholdes der 4 møder om året.

Hvert år besluttes det om Seniorrådet skal forsætte endnu et år. Der var opbakning til at seniorrådet forsætter i 2021.

Pkt. 4 Meddelelser fra lederen af Rosenlund

• Ledergruppen

Der er ikke sket ændringer i ledergruppen. Ledergruppen har været den samme i halvandet år og det er rigtig dejligt.

• Orientering om hændelse

I starten af februar afgik en beboer ved døden udenfor Rosenlund ved en tragisk hændelse. Der har også stået om hændelsen i Gladsaxe Bladet.

• Status COVID-19, vaccinationer og besøgsrestriktioner

Alle på Rosenlund der ønsker det, er blevet vaccineret, og der har ikke været corona i huset siden.

Medarbejdere bliver stadig testet 2 gange om ugen pga. vaccinnens 95 procents dækning. Beboerne bliver testet hver 14. dag, fordi Gladsaxe Kommune stadig er rød kommune – dvs. der er over 20 smittede pr. 100.000 borgere.

I sidste uge kom den glædelig nyhed fra Styrelsen for Patientsikkerhed, at beboerne igen kan modtage besøg af dem, de ønsker besøg af i egen bolig. Forsamlingsforbuddet skal overholdes – dvs. der højst må være 5 personer samlet, og de besøgene må fortsat ikke opholde sig på fællesarealerne.

Der opfordres stadig til, at man husker at bruge håndsprit før og efter besøg og bruger mundbind eller visir.

Hoveddøren på Rosenlund er åben igen, men de besøgene skal bruge kortest mulig vej til den bolig, man skal besøge.

• Tanker om sagerne fra Århus og Randers – forråelsesdebatten og udskamning

Punktet blev ikke nået gennemgået.

• Rosenlunds strategisk aftale 2021 – vedlagt

Den strategiske aftale bliver hvert år udarbejdet med den øvrige ledergruppe; hvilken vej er det, Rosenlund skal gå det næste år, og hvilke specifikke områder er det vigtigt at arbejde med på Rosenlund. Endvidere lægger den strategiske aftale sig op ad både aftalen for SR og SSF.

Sundhed og trivsel hele livet. Rosenlund er allerede nået langt med at kompetenceafklaring/udviklingen. I første omgang er/var det social- og sundhedsassistenterne der bliver kompetenceudviklet og snart skal social- og sundhedshjælperne kompetenceudvikles. Både assistenter og hjælpere har taget godt imod kompetenceudviklingen og ser det som en opdatering i den viden, som bliver forventet af dem.

Rosenlunds omdømme. Rosenlunds omdømme har været hårdt ramt under corona; der har været kort vej fra at være hverdagens helte til at blive udskammet, fordi vi var et plejehjem, hvilket har været hårdt at stå til mål for.

Der skal arbejdes mere med, hvad Rosenlund er, og hvad Rosenlund står for. Rosenlund skal blive bedre til at fortælle de gode historier men også fortælle de historier, som kan være svære.

I april måned skal Jeanette fortælle Sundhed og rehabiliteringsudvalget om personcentreret omsorg og den korte vej til forråelse og hvordan man kan arbejde med det.

Projekt vedr. forbedring af **samarbejdet med familier og netværk**. Der er igangsat et projekt sammen med konsulenter fra rådhuset, hvor der skal ses på, hvordan samarbejdet med de pårørende kan forbedres. Projektet skulle have været startet i januar måned, men er blevet flyttet til august måned.

Samarbejdet med familier og netværk vil stå ligeledes i Herles og Ulrichs strategiske aftale.

Fokus på magt og magtindberetninger. Demenskoordinator er også ved at blive uddannet inden for magt og magtforbyggelsesområdet. Vi skal have et øget fokus på forebyggelse af magt og opgøre antallet af magtindberetninger kvartalsvis.

Fokus på sprog. Institutionssprog skal omdannes til almindeligt hverdagsprog, fx hedder det ikke spisesituationen, men frokost eller aftensmad.

Organisation. Der arbejdes med, at Nexus bliver en naturlig del af hverdagen

Charlotte synes den strategiske aftale er et flot stykke arbejde med gode pejlemærker men savner, at rådet bliver inddraget i den strategiske aftale.

Jeanette har ikke tidligere hørt, at rådet ønsker at blive inddraget i den strategiske aftale, men tager det til efterretning.

Den strategiske aftale er et arbejdsredskab for ledergruppen og er blot nogle af de punkter, der skal arbejdes med i 2021.

Der blev talt om at få udarbejdet en pjece med information omkring beboer- og pårørenderådet og hvad rådet står for. Pjecen skal være del af det informationsmateriale, som gives til beboerne ved indflytning.

Pjecen tages op på næste møde samt de retningslinier, der er for beboer- og pårørenderådet og hvordan rådet indgår i de retningslinier, der er for pleje og omsorg.

- **Rådets opgave samt retningslinjer vedr. behandling af klager mm.**

Jeanette orienterede om, at rådhuset er blevet spurgt til råds i forbindelse med at tolke rådets rammevedtægter. Svaret fra rådhuset, at rådet ikke skal behandle enkeltsager ift. klager.

Charlotte mente ikke at rådet har behandlet klager. Rådet har fortalt om nogle forhold, som det har fået kendskab til fra pårørende eller beboere. Det er blevet gjort, da der i vedtægterne står, at rådet skal formidle beboeres og pårørendes synspunkter over for ledelsen.

Klager skal ikke behandles i rådet. Der skal henvises til kommunens klagevejledning.

Rådet ønsker en kopi af rådhusets udtalelse.

- **Designmanual Tulipanhuset 2020 og Lærkehuset 2021**

Designmanualen er en indretningsmanual for de forskellige huse. Indretningen af Tulipanhuset er færdig, og der er blevet utrolig smukt. Der er kommet nye køkkener, møbler, tapeter og farver på væggene. Indretning af Lærkehuset er lige påbegyndt og er det sidste hus, der mangler.

Der blev spurgt ind til indretningen af opholdsstuen i Unikahuset – hvorfor er fjernsynet placeret langt fra hyggekorngen? Opholdsstuen i Unikahuset er meget lille.

Den er indrettet med en aktiv zone ved fjernsynet og en semiaktiv zone med de bløde møbler. Der er blevet ændret lidt i opholdsstuen ved, at der er kommet to nye høje lænestole, som er placeret ved fjernsynet.

- **Regeringens sommerpakke: Zoo-ture for alle beboere samt ekstra midler i weekenderne**

I slutningen af august og starten af september lejede Rosenlund busser i 5 dage, så beboerne hvert hus kom på tur til Zoo. Turene i Zoo inkluderede ligeledes en guidet tur. Alle medarbejdere deltog også i turene, hvor Køkkenet havde lavet madpakker. Turene til Zoo var en stor succes.

Pkt. 5 Punkter fra Beboer- og pårørenderådsformand

- Seniorrådet fortsætter i 2021
- Om Rosenlunds omdannelse
Pårørende i BPR har efter det ekstraordinære BPR-møde skrevet til SRUdvalget om Rosenlunds nye rolle og bedt om foretræde.
- Hvad er der sket i Unikahuset? (Nyt punkt)
- Personalesituationen.

Charlotte orienterede om at det fylder meget, at Rosenlund gradvis skal omdannes til at kunne rumme borgere med psykiske og fysiske handicaps og svære hjerneskader.

De pårørende har efter mødet den 27. januar fremlagt deres synspunkter for Social- og rehabiliteringsudvalget. De pårørende vil godt have drøftet problematikken med at blande borgere med forskellige diagnoser. De pårørende er indkaldt til møde den 22. marts hos Social og sundhedsdirektør Ulrich Schmidt Hansen og Herle Klifoth, leder af Sundhed og Rehabilitering. Peter, Sanne og Charlotte deltager i mødet.

Ledere og koordinatore

I 2019+2020 blev ansat

- en faglig leder for hele Rosenlund,
- en ekstra ergoterapeut,
- en demenskoordinator,
- en koordinator for Unikahuset og Rosenstien,
- en teamkoordinator for Lærkehuset og Tulipanhuset
- En leder af nattevagten.

Nynormerede stillinger?

På Skypemødet i juni 2020 blev det oplyst, hvad koordinatorene laver (2½ fuldtidsstillinger), og at pengene hertil tages af de enkelte huses budget.

I 2020 kom der flere penge til personalet på Rosenlund? Hvilke?

Hvem er og hvad laver demenskoordinatoren, fuldtidsstilling?

Hvad laver ergoterapeuten og

Hvad laver leder af nattevagten, indgår ergoterapeut og leder i de daglige plejeopgaver.

Hvem arbejder i fysioterapien? En er holdt op.

For Lærkehuset og Tulipanhuset er der ansat koordinatore, da der kun er én leder for to huse. Der er ikke ansat en specifik leder for nattevagten; det er en af de daglige ledere, som ligeledes er leder for nattevagterne. Ergoterapeut ikke ansat endnu, men skal ansættes.

Den faglig leder kommer udefra. Koordinator til Unikahuset er en intern medarbejder, og de 2 koordinatore til Lærkehuset er rekrutteret udefra.

En af Rosenlunds ergoterapeut, Stine er ved at uddanne sig til demenskoordinator og bliver færdig i slutningen af dette år. Indtil da er Stine ergoterapeut med de demensfaglige kompetencer, hun har i kraft af den uddannelse, hun er ved at tage. Når Stine er færdiguddannet skal der udarbejdes en stillingsbeskrivelse til hende.

Der blev spurgt til, hvad fysioterapeuterne har lavet under corona? Der var flere der ikke mente, at der havde været nok fokus på træning.

Når der er 2 fysioterapeuter til 140 beboere, må der prioriteres, og derfor vil der være beboere, som oplever, de ikke har fået meget træning. Jeanette gav udtryk for, at terapeuterne har arbejdet lige så hårdt som alle andre, og det er trist at der ikke er forståelse for, at ændrede vilkår under corona, betyder noget for måden at organisere træning på.

Naturligvis er der forståelse for de ændrede arbejdsvilkår. Men der informeres ikke om, hvorfor de, der normalt bliver trænet, ikke får den normale træning fra fysioterapeuterne.

Aftenvagten tilført flere ressourcer

På Skypemødet i juni 2020 blev oplyst:

- I aftenvagt er ansat 3 aktivitetsmedarbejdere (30 timer) og 6 ungarbejdere.
- Penge hertil er ekstrabevilling på 5 mio kr.?
- Hvad laver disse og hvilken effekt i forhold til tidligere?

Der er ansat 3 dygtige aktivitetsmedarbejdere i aftenvagt, der sammen med de øvrige aktivitetsmedarbejder har givet aktiviteterne om eftermiddagen, aften og i weekenderne et enormt løft.

Vikarsituationen

På juni mødet blev det oplyst, at der er lukket for eksterne vikarer. Men flere synes, der anvendes mange ukendte vikarer? Hvem er det? Og hvordan bliver de rekrutteret?

I starten af corona blev der lukket ned for brugen af eksterne vikarer pga. faren for, at de bærer smitte ind i huset – vi kunne bedre kontrollere det ved at bruge de faste afløsere.

I anden bølge af corona blev Rosenlund nødt til at gøre brug af eksterne vikarer, da meget personale blev ramt af corona og mange beboere ligeledes blev ramt af corona. Det kræver tæt opfølgning af beboerne, når de har haft corona, hvor personalet skal ind til beboerne iført fuld udstyr af værnemidler. Rosenlund var nødsaget til at bruge eksterne vikarer, men brugte også medarbejdere på tværs i huset. Medarbejder fra de huse, som ikke var ramt af corona, hjalp til i de huse, som var hårdt ramt af corona.

Rådet gav udtryk for, at de faste afløsere er rigtig dygtige og de ved hvad der skal gøres.

Det er vigtigt for Rosenlund, at der er kendte afløsere i huset – og at der altid er brug for dygtige afløsere, så der kan være en fast vagtplanlægning.

Vikarforbruget af eksterne vikarer er dalet markant siden sidste år. Jeanette følger det som nøgletal hver måned.

Tilsyn

- **Det kommunale uanmeldte tilsyn. Har der været afholdt tilsyn siden tilsynet januar 2020?**

Nej, det har der ikke – og hvis der havde været, havde Jeanette fortalt det til BPR, da det altid er noget, der bliver drøftet når de har været her, og rapporten foreligger.

- **Tilsyn af Styrelsen for Patientsikkerhed. Har der været afholdt tilsyn siden oktober 2019?**

Der har ikke være afholdt tilsyn siden.

Budget 2021-2022

- Kan vi byde ind med behov til 2022?

Rosenlunds endelig budget for 2022 ligger klar i december 2021. Ønsker til budgettet 2022 fra Beboer- og pårørenderådet skal på dagsordenen på mødet i september måned i år. Jeanette vil afklare om dette er en vanlig procedure og vende tilbage med svar.

Inge orienterede om, at Seniorrådet lige har indgivet budgetønsker til budget 2022-2025.

Rosenlunds Beboer- og pårørenderåd har ikke modtaget budgetønsker til kommende års budget. Rådet plejer at få en henvendelse fra rådhuset. Denne henvendelse plejer at blive tilsendt Jeanette. Jeanette har ikke modtaget mail vedr. budgetønsker.

Kristine undrede sig over at rådet ikke har modtaget henvendelse fra rådhuset, da de indledende budgetønsker bliver behandlet i denne måned.

Kristine meddelte senere på mødet, at mail vedr. budgetønsker er blevet sendt til rådets mailpostkasse for halvanden måned siden. Rådet har ikke en mailpostkasse. Det vil blive undersøgt nærmere.

- Budgetønsker for 2021?

I forbindelse med budgetønske 2020 anmodede vi ved brev 1. Marts 2020 SRU om en dialog med Social- og Sundhedsforvaltning og Sundheds- og Rehabiliteringsafdelingen om en samlet plan for udvikling af udearealerne til Rosenlund. Vi har aldrig fået et svar herpå. Vi har i 3 år fremsat samme ønske.

Charlotte kontakter rådhuset vedr. ovenstående.

Opfølgning fra sidst

- **Kontakt til Institut for Blinde og Svagtseende.** Oplyst på junimødet, at Leder af Rosenstien Jeanette Harfeldt har opgaven. Hvad sker der? Kan der arrangeres et Skype-møde med instituttet?

Rådet informerede om, at både blindeinstituttet samt høretaleinstituttet meget gerne vil komme ud og give medarbejderne nogle gode råd og vejledninger. Det er gratis og kræver kun, at man kontakter dem, så er de villige til at lave undervisning. Det er et godt tilbud.

Kristine sidder i bestyrelsen i IBOS, Institut for Blinde og Svagsynede. Hun informerede om at mennesker med syns- eller hørenedsættelse bliver socialt isoleret og det vil give mening at italesætte de udfordringer der ved at være syns- og hørenedsat.

Rosenlund er i dialog med Institut for Blinde og Svagtseende, og har aftale med dem om at de skal komme ud, men en dato er ikke fastsat.

- **2-vejskald – BPR har sendt bemærkninger om det i Kvalitetsstandarder, til forvaltning og Seniorrådet. Hvad sker der, og hvor mange beboere fik 2-vejskald i 2021?** Efter Beboer- og pårørendesmødet den 15. juni 2020, hvor punktet var på dagsordenen, blev der lavet en grundig vurdering af alle beboere mht. hvem der kunne drage nytte af få et 2-vejs kald.

Peter oplæste brev af 21. november 2019 fra Dorthe Wichmann, formand for SR, hvor der bl.a. står i svarbrev til Charlotte:

Som du skriver, er det muligt at indkøbe 2 vejs kald, og jeg er enig i, at beboerne skal tilbydes denne mulighed, dér hvor det giver mening. Hvis det vurderes, at beboeren kan benytte et kald, udleveres dette. Fremover vil Rosenlund også vurdere, om et 2 vejs kald er en løsning for den enkelte beboer.

Der bliver lavet en vurdering for 2-vejs kald hver gang, en ny beboer flytter ind samt hvis beboerens funktionsniveau ændres, så det kan være relevant for beboeren at få 2-vejs kald.

Rosenlund har på nuværende tidspunkt 5 beboere, der har 2-vejskald. Peter ønsker at vi revurdere hans svigermor, da han mener at hendes funktionsniveau er ændret.

Punktet tages op på næste møde.

- **Plejhjemslæge:**

Hvordan går det med tilsagn fra lægehus tilknyttet Rosenlund.

Hvad er regler omkring information til pårørende, når ens mor/ far mv. får lægebesøg eller bliver indlagt?

Mette Ødum er plejhjemslæge på Rosenstien, hvor hun er læge for ca. 25 beboere. Samarbejdet fungerer virkelig godt, og beboerne er trygge ved hende.

Der blev spurgt, om de andre huse på Rosenlund også kan have mulighed for at få en plejhjemslæge? Det er rådhuset, der ansætter plejhjemslægerne – og i nyhedsbrevet til de praktiserende læger er der altid en beskrivelse af, hvor der mangler plejhjemslæger hende. Så det kræver, at der er læger, der søger om at blive plejhjemslæge.

Det er gratis at skifte læge til en plejhjemslæge og det er frivilligt, om beboerne vil benytte sig af en plejhjemslæge.

- **Mund- og tandhygiejne** - hvordan går det? Undervisningen sluttede i 2019 men blev forlænget til udgang af 2020 men for færre midler.

Punktet blev udsat til næste møde.

- **Husorden**, udkast vedlagt. Hvad er baggrunden herfor. (mail 21.10.20 fra Jeanette)

Punktet blev udsat til næste møde.

- **Mad, saft og madkultur/politik**

Bliver maden smagt til i køkkenet?

I forhold til smagen er der nedsat et smagspanel, hvor hvert hus en måned ad gangen udvælger 5 repræsentanter, der hver fredag fra kl. 14.30-15.30 er med til at diskutere maden. Beboerne får smagsprøver og kan give ønsker til den næste måneds menu. Smagspanelet er en stor succes.

Det er rigtig svært at tilfredsstille 140 beboers smag, men hvert hus har fået en krydderibakke med forskellige krydderier, så beboerne selv kan krydre deres mad, da det er lettere at tilsætte krydderi end at tage det ud af maden.

Rådet gav udtryk for, at det har været godt at spisetiden er blevet flyttet til kl. 17.30.

Der var stor ros fra Sanne til, hvordan Rosenlund har klaret tiden med corona.

- **Maden er kold – varm mad ønskes samt et menukort eller beskrivelse af retterne. Jeanette ville gå videre hermed? Hvad sker der, og den nye madkultur, fortalt af Hans Lewerk-Huusen?**

Hvad skyldes det, at maden bliver hurtig kold?

Der er blevet gjort rigtig meget i forhold til den varme mad. Pga. corona er maden det sidste års tid blevet portionsanrettet, og medarbejderne er blevet bedt om at sætte tallekenerne ind i varmeskabene, så de er varme, når de tages ud.

Der blev spurgt ind til, om en del af problemet kan være, at personalet glemmer at slutte varmeskabet til stikkontakten? Det er tidligere blevet drøftet på et beboer- og pårørende-rådsmøde (15. juni 2020), og i den forbindelse har Jeanette været rundt i køkkenerne rigtig mange gange for at se, om det kunne være årsagen. Hver gang Jeanette har været rundt, har stikket siddet i kontakten. Problemet må derfor være, at tallerkenerne er kolde - og at der går for lang tid, fra maden bliver øst op, til beboerne får maden serveret.

Jeanette vil tale med medarbejderne om problematikken igen.

Punktet blev udsat til næste møde.

- **Ønske om saftvand til beboerne**

Punktet blev udsat til næste møde.

- **Resultat af Indkøbspolitikken? Oplyst i vores svar: I Indkøbspolitikken er målet at øge andelen af indkøbte økologiske fødevarer til min 80 % i 2022. Andelen på Rosenlund er i dag på 35 %.**

Punktet blev udsat til næste møde.

Fra pårørende

- Tvillingecykel - den har vi men må kun anvendes af personalet? Hvorfor?
- Talepædagog til beboere med talevanskeligheder er det muligt? (nyt)
- Hvem ved noget om lejring af beboere med søvnapnø, dårlige sovevaner.(nyt)

Ovenstående punkt blev udsat til næste møde.

Vask og rengøring

- Depoter – rent og snavset tøj samt dårlig lugt især på Rosenstien
- Pårørende oplyser, at rengøringsniveauet ikke er i orden

Ovenstående punkt blev udsat til næste møde.

Ønsker

- Plantegning over Rosenlund med de forskellige huse.
- Hjemmesiden status, billeder mangler
- Fremgår af BPR mødereferat 6.2.20: at Kristine fra udvalget vil tage kontakt til 60+ Bladet (kommunens Ældreblad) og foreslå et indlæg i bladet om BPR på plejecentrene, deres arbejde og formål. Ligeledes en henvendelse til Gladsaxe Bladet om det samme emne. Hvad er der sket?

Ovenstående punkt blev udsat til næste møde.

Pkt. 6 Nyt fra Sundheds- og rehabiliteringsudvalget ved Kristine Henriksen

På det seneste Sundheds- og rehabiliteringsmøde blev et nyt tilsynskoncept godkendt i forhold til kommunens plejeboliger. Dette sker på baggrund af de forfærdelige ting, der er sket på plejeboliger i andre kommuner. Tilsynskonceptet er ændret, så der nu vil blive spurgt ind til andre ting end tidligere i forhold til medarbejdere, beboere, ledelse og pårørende. Der bliver bl.a. kigget på, hvordan medarbejderne udfører opgaverne som bad, sengebåd mm.. Der bliver også kigget på kommunikationen mellem medarbejder og beboer – hvordan inddrager medarbejderen borgeren i de forskellige situationer.

Kristine have ikke modtaget dagsordenen til det næste Sundheds- og rehabiliteringsmøde, så hun kunne ikke orientere om nykommende punkter.

Pkt. 7 Orientering om fællesmødet for BPR

Punktet blev udsat til næste møde.

Pkt. 8 Nyt fra Seniorrådet ved Inge Mandrup

Afgivet hørings svar på Grøn omstilling

Afgivet hørings svar på Kvalitetsstandarder, indsatskatalog, og tilsynspolitik

Her bl.a. bedt om tilføjelse af 2-vejs kald.

Afgivet hørings svar på nyt koncept BDO-tilsyn på plejeboligerne

Nyt tilføjet observation af den personlige pleje og omsorg.

Afgivet Høring samtlige tilsynsrapporter fra alle tilsyn på ældreområdet i 2020

Tilsyn udført af BDO.

Alle sundhedsfaglige tilsyn udført af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Alle ældre tilsyn udført af Styrelsen for Patiensikkerhed.

Tilsynsrapporter fra Møllegården, Egegården, Bakkegården, Hareskovbo, Hjemmesygeplejens 5 distrikter, Akutteamet, Kildegården.

Afgivet budgetønsker for 2022 til 2025

- Seniorrådet fremsætter atter ønsket om ressourcer til at kunne tilbyde ældre borgere, der er visiteret til rengøring, en gang årlig hovedrengøring.
- Borgere der får leveret kold mad bør tilbydes en mikroovn til låns af kommunen.
- Genåbning af plejeboligernes cafeer i weekenden efter pandemien.
- Forhøjelse af klippekortsbudgettet til en time om ugen.

Aktuelt

Fulgt corona pandemien i Gladsaxe, forsøgt at have kontakt til plejeboligerne.

Haft forespørgsler vedr. besøgsrestriktioner, men egentlig ikke mange fortsætter i følgegruppen vedr. Kildegården.

Forberedelse og planlægning af seniorrådsvalg ultimo 2021 Starter med 60+ plus bladet, der snart udkommer.

Ny formand i Handicaprådet, afventer første møde med den nye formand Torben Nielsen.

Sidste møde med omsorgstandplejen projektet forsætter forhåbentligt på den måde, at der fortsat vil være oplæring af nøglepersoner.

Haft besøg af Forvaltningschef Sundhed og rehabilitering på SR møderne til orientering om corona situationen.

Haft besøg af Ulla Baden vedr. PR.

Fortsat virtuelle møder med SRU formanden hver måned og virtuelle seniorrådsmøder.

Pkt. 9 Nyt fra frivillige

Eva havde ikke noget at berette pga. corona

Pkt. 10 Eventuelt

Charlotte trækker sig som formand/medlem af BPR til sommeren. Hendes sidste møde bliver 2. juni 2020.

Med venlig hilsen

Jeanette Spangsberg
Sekretær for rådet